

Szczecin, 6 września 2024 r.

WO-S.1431.19.2024

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 27 sierpnia 2024 r., działając na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), informuję, iż w zakresie ogólnych regulacji wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Szczecin miały miejsce następujące regulacje w 2024 roku:

- 1) Z dniem 1 stycznia 2024 r. nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników w wysokości 630 złotych brutto na etat wobec pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, którym na dzień 1 stycznia 2024 r. nie przysługiwał dodatek za wieloletnią pracę lub przysługiwał w wysokości od 5 do 19 %. Natomiast wobec pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Szczecin, którym na dzień 1 stycznia 2024 r. dodatek za wieloletnią pracę przysługiwał w wysokości 20 % nastąpił wzrost wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 700 złotych brutto na etat. Systemową regulacją objęci zostali wszyscy pracownicy Urzędu Miasta Szczecin zatrudnieni na dzień 1 stycznia 2024 r., spełniający ww. kryteria.
- 2) W związku z wejściem w życie z dniem 1 lipca 2024 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1071) koniecznym było podjęcie działań przez pracodawcę zmierzających do realizacji postanowień ww. aktu prawnego.

Skutkiem finansowym ww. regulacji wynagrodzeń pracowników Urzędu Miasta Szczecin było uruchomienie środków z *Rezerwy celowej na regulację wynagrodzeń w jednostkach organizacyjnych Miasta*, przeznaczonych na ten cel Zarządzeniem

Prezydenta Miasta Numer 58/24 z dnia 29 stycznia 2024 roku w kwocie 11.245.681 zł z przeznaczeniem na regulację wynagrodzeń dla pracowników Urzędu Miasta w 2024 roku.

Odnosząc się do prośby o wskazanie: *kwot wydatkowania na podwyżki dla pracowników Urzędu Miasta Szczecin w podziale na poszczególne miesiące, ilu pracowników Urzędu Miasta Szczecin zostało objętych podwyżką od początku roku do dnia dzisiejszego, tj. 27.08.2024 r. (ogółem i w podziale na miesiące oraz jednostki Urzędu Miasta Szczecin), ilu pracowników Urzędu Miasta Szczecin otrzymało podwyżkę w poszczególnych jednostkach urzędu w podziale na miesiące oraz ilu pracowników Urzędu Miasta Szczecin otrzymało podwyżkę płacy więcej niż raz w okresie od początku roku do dnia dzisiejszego, tj. 27.08.2024 r.*, pragnę zaznaczyć, iż Urząd Miasta Szczecin nie dokonuje w tym zakresie analiz. Mając na uwadze powyższe, informuję, że organ nie posiada żądanej informacji w formie informacji prostej. Udzielenie odpowiedzi według kryteriów wskazanych w ww. wniosku wymaga przeprowadzenia stosownej analizy, obliczeń i zestawień statystycznych oraz podjęcia szeregu czynności pracochłonnych polegających na dokonaniu sprawdzenia kartotek wszystkich pracowników Urzędu Miasta Szczecin, dokonaniu podziału zweryfikowanych kartotek na poszczególne miesiące oraz weryfikacji wielokrotności dokonywanych zmian na kartotece wybranego pracownika w zadanym przedziale czasowym. Realizacja wniosku wymagałaby zgromadzenia określonych informacji poprzez jednostkową weryfikację i wyszczegółowienie ich z różnych zgromadzonych dokumentów i danych, gdyż system kadrowo-płacowy Urzędu Miasta Szczecin nie posiada funkcjonalności w zakresie gromadzenia i raportowania danych we wnioskowanym zakresie. Zaangażowanie pracowników w gromadzenie i weryfikację danych zawartych we wniosku spowodowałoby zakłócenie normalnego toku działania pracowników Referatu Kadr i Szkolenia Wydziału Organizacyjnego oraz pracowników Referatu Wynagrodzeń i Rozliczeń Świadczeń Pracowniczych Wydziału Księgowości, utrudniając tym samym wykonywanie przypisanych zadań i przekładających się w stopniu znacznym na realizację obligatoryjnych obowiązków.

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej zobowiązany udostępnia informacje przetworzoną, jeżeli wymaga tego szczególnie istotny interes publiczny. Mając powyższe na uwadze, **proszę, w terminie 14 dni od dnia otrzymania niniejszego zawiadomienia, o wykazanie istnienia przesłanki istotnie szczególnego interesu publicznego, jako koniecznej do realizacji wniosku.**

W przypadku podtrzymania woli udostępnienia informacji we wnioskowanym zakresie i brakiem woli wykazania szczególnie istotnego interesu publicznego proszę o udostępnienie swoich danych osobowych tj. imienia i nazwiska oraz adresu do korespondencji celem wydania decyzji administracyjnej ww. sprawie.